

EDITAL Nº 01/2023 – PROCESSO SELETIVO SEMIPRESENCIAL

A RIEX Jr. Consultoria Internacional, empresa júnior dos cursos de Comércio Exterior e Relações Internacionais da Universidade Federal do Rio Grande – FURG, com sede no campus de Santa Vitória do Palmar, Rua Glicério P. de Carvalho, nº 303, torna público o processo seletivo, de modo virtual, destinado ao preenchimento de vagas na empresa para 2023/01.

SOBRE A RIEX JR. CONSULTORIA INTERNACIONAL:

A RIEX Jr., empresa júnior da Universidade Federal do Rio Grande – FURG, foi fundada em 2019 pelos estudantes de Relações Internacionais e Comércio Exterior. Localizada na cidade de Santa Vitória do Palmar, tem como objetivo impactar ambos os cursos através do protagonismo universitário na internacionalização do cenário empreendedor. Nossa empresa júnior promove as seguintes atividades para os estudantes: conferências sobre diferentes temáticas relacionadas às Relações Internacionais e ao Comércio Exterior, encontros de capacitação profissional com especialistas, eventos de networking. Além disso, a RIEX oferece os seguintes serviços para pessoas jurídicas: *Análise de Mercado, Consultoria em Comércio Exterior, Prospecção de Clientes, Análise de Planejamento Estratégico e Representação Comercial.*

I **VAGAS:** Serão oferecidas **15 vagas** para efetivação imediata após o fim do Processo Seletivo para admissão no **primeiro semestre de 2023** de estudantes de Relações Internacionais e Comércio Exterior, **sendo ofertadas vagas para trainees**. A função desempenhada pelo membro efetivo é de natureza voluntária, não havendo, portanto, remuneração pelo exercício de suas atividades.

II **DESCRIÇÃO DAS DIRETORIAS:** A RIEX Jr. Consultoria Internacional é composta pelas diretorias de Administrativo-Financeiro, Gestão de Pessoas, Marketing, Presidência e Projetos, cujas funções são explicitadas a seguir.

- **ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO:** O Departamento Administrativo-Financeiro tem como objetivo garantir recursos para que a empresa júnior possa cumprir seus objetivos, mantendo-a ativa e competitiva no mercado, através do controle legal e econômico da empresa. As funções do departamento variam de acordo com o porte empresarial. No nosso caso as funções, geralmente são: acompanhamento de fluxo de caixa (movimentação do dinheiro que entra e sai); controle de documentação jurídica/administrativa; gestão dos preços dos serviços ofertados; controle de faturamento e recebimento/cobrança de clientes; gestão fiscal e contábil (emissão de notas fiscais, pagamento de impostos, gestão das informações contábeis e afins); gestão de retorno financeiro aos membros; gestão de estoque e patrimônio; planejamento financeiro.
- **GESTÃO DE PESSOAS:** A diretoria de Gestão de Pessoas tem como objetivo organizar e garantir um bom ambiente interno para todos os membros, aqui serão trabalhadas habilidades interpessoais e de gestão de tempo, que são essenciais para qualquer profissional. O departamento é subdividido entre duas (2) áreas de atuação: Recursos Humanos e Qualidade. A área de recursos humanos é responsável por zelar pelas políticas da empresa e garantir a qualidade e produtividade dos colaboradores, acompanhando o desempenho dos membros e organizando os documentos da empresa. A área da qualidade é responsável pelo acompanhamento mais direto com os diretores e pela atuação junto ao departamento de projetos, além disso é responsável por buscar capacitar os membros para o melhor desempenho. Dentre as atividades do departamento, temos: acompanhamentos periódicos individuais; formulário com coleta de atividades; organização de eventos internos (com o objetivo de gerar integração entre os membros) e processos seletivos; formulário de feedbacks; auxílio no alinhamento dentro dos departamentos.
- **MARKETING:** A equipe de Marketing é responsável por toda nossa identidade visual, atuando para além da produção de conteúdo das redes sociais da RIEX Jr. No geral, o Marketing trabalha planejando, produzindo e executando projetos de impactos externos, chamando a atenção de possíveis clientes com interesse em nossos serviços. Tem como funções: administração das redes sociais da empresa e/ou produção de conteúdo para as mesmas; desenvolvimento de novas propostas de criação de conteúdo, estimulando a

criatividade dos membros (conteúdos tanto externos quanto internos); desenvolvimento de técnicas de mercado que promovam os serviços oferecidos de forma eficiente; encontrar o público alvo e estimular seu interesse; além de manter uma imagem positiva com relação aos clientes.

- **PRESIDÊNCIA:** Dentro do Departamento da Presidência, as competências instituídas são referentes à estratégia da empresa e às relações institucionais. Bem como o acompanhamento dos departamentos e de seus Planos Estratégicos. Cabe à Diretora Presidente a representação jurídica da RIEX Jr, zelando pelos bons relacionamentos fora e dentro da empresa. Além disso, a presidência faz o acompanhamento dos departamentos, a co-implementação e co-gestão do Planejamento Estratégico, e zela pelo clima organizacional para desenvolvimento dos membros, buscando o atingimento das metas organizacionais.
- **PROJETOS:** A atuação do departamento de projetos é dividida em dois setores: projetos e comercial. O primeiro deles é responsável por estruturar, executar e liderar os serviços almejando a satisfação do cliente contratante com a apresentação dos resultados obtidos. Por sua vez, o setor comercial dispõe sobre as necessidades de obtenção de clientes para âmbito interno, realizando a geração e a qualificação de leads – ou seja, a busca e a interação com possíveis clientes – de forma a entrar em contato, negociar e concluir acordos de prestação de serviços com os possíveis contratantes. Para tal, a equipe de Projetos exige responsabilidade, proatividade, criatividade, motivação, organização e boa comunicação dos membros para com clientes e para com o time.

LII DISTRIBUIÇÃO DAS VAGAS: As vagas estarão disponíveis conforme quadro abaixo:

Administrativo-Financeiro	2 vagas
Gestão de Pessoas	3 vagas
Marketing	5 vagas
Projetos	5 vagas

II. INSCRIÇÕES: O período de inscrição dos candidatos terá início ao 10h30 do dia 01 de maio de 2023 e término às 23h59 do dia 08 de maio de 2023, via preenchimento de formulário na internet. Para se inscrever no processo seletivo, a (o) candidata (o) deverá preencher o seguinte formulário de inscrição:

III. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO: O processo seletivo contará com 3 (três) etapas: inscrição on-line e entrevistas. As entrevistas serão realizadas de forma on-line através da plataforma do Skype, que será enviado após a confirmação de inscrição <https://forms.gle/81CyR7HmGotrb1nS8>.

IV. SELEÇÃO: A seleção será coordenada pela Presidência, Departamento de Gestão de Pessoas e Diretoras dos demais departamentos da RIEX Jr. Consultoria Internacional. As etapas das entrevistas serão realizadas entre os dias 11/05 e 18/05 de 2023.

V CRONOGRAMA:

Inscrições on-line	01/05/2023 até 08/05/2023
Entrevistas	11/05/2023 até 18/05/2023
Resultados	23/05/2023
Entrada na Riex Jr.	27/05//2022

VI CRITÉRIOS PARA SELEÇÃO:

Análise do currículo
Entrevista

VII.RESULTADOS: Os resultados serão disponibilizados inicialmente através do e-mail do Departamento de Gestão de Pessoas (rhriexconsultoria@gmail.com) e no dia da efetivação será feita a divulgação nas redes sociais da RIEX Jr. Consultoria Internacional.

Santa Vitória do Palmar, 01 de maio de 2023.